

**Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung  
gemäß § 46 Abs. 1 GO LT**

Abgeordnete Colette Thiemann und Dr. Marco Mohrmann (CDU)

**Neubesetzung der Stelle der stellvertretenden Leitung des Referats für Futtermittelüberwachung im niedersächsischen Landwirtschaftsministerium**

Anfrage der Abgeordneten Colette Thiemann und Dr. Marco Mohrmann (CDU) an die Landesregierung, eingegangen am 04.06.2024

Das Politikjournal *Rundblick* berichtete am 14. Mai 2024, dass die neue Landesbeauftragte für den Tierschutz kurzzeitig die stellvertretende Leitung des Referats 205 „Futtermittelüberwachung, Ein-, Aus- und Durchfuhr von Tieren und Lebensmitteln, Qualitätsmanagement“ im Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz (ML) innehatte.

Die zwischenzeitliche stellvertretende Referatsleiterin wurde nach Angaben des *Rundblicks* „vom Landkreis Lüneburg, bei dem sie bisher beschäftigt war, zum Land Niedersachsen versetzt. Sie ist dann direkt auf die freie Position des Vize-Leiters im Referat Futtermittelüberwachung zugewiesen worden.“

1. Wurde die zwischenzeitliche stellvertretende Referatsleiterin an das ML abgeordnet (§ 27 Niedersächsisches Beamtenengesetz - NBG) oder handelte es sich um eine Versetzung (§ 28 NBG)?
2. Von wem ging die Initiative für die Abordnung bzw. Versetzung aus?
3. Wurde die Stelle der stellvertretenden Leitung des Referats 205 extern ausgeschrieben? Falls ja, wo, mit welchen Anforderungen und mit welcher Frist? Falls nein, warum wurde ungeachtet der Vorschrift des § 9 Abs. 1 NBG auf eine externe Ausschreibung verzichtet? Wurden hierbei der Personalrat und die/der Gleichstellungsbeauftragte beteiligt?
4. Wurde die Stelle der stellvertretenden Leitung des Referats 205 intern ausgeschrieben? Falls ja, wo, mit welchen Anforderungen und mit welcher Frist? Falls nein, warum wurde darauf verzichtet?
5. Wurde die Vakanz in der Jobbörse Niedersachsen bekanntgemacht? Falls nein, warum wurde darauf verzichtet?
6. Wie viele externe und interne Bewerbungen gab es auf die stellvertretende Referatsleitung? Welche Positionen übten die Bewerberinnen und Bewerber zum Zeitpunkt der Bewerbung aus, und wie wurden sie zu diesem Zeitpunkt besoldet?
7. Mit welchen Bewerberinnen und Bewerbern wurden Einstellungsgespräche geführt? Wer führte zu welchem Zeitpunkt diese Gespräche?
8. Zu welchen Zeitpunkten und in welcher Form wurde der Personalrat in das Verfahren zur Besetzung der stellvertretenden Referatsleitung einbezogen, und wie äußerte er sich zum Verfahren und der Stellenbesetzung?
9. Zu welchen Zeitpunkten und in welcher Form wurde die/der Gleichstellungsbeauftragte in das Verfahren zur Besetzung der stellvertretenden Referatsleitung einbezogen, und wie äußerte sie/er sich zum Verfahren und der Stellenbesetzung?
10. Wann hat die zwischenzeitliche Stelleninhaberin ihren Dienst im ML a) rechtlich und b) tatsächlich (physisch) angetreten?
11. Wie lange hat die zwischenzeitliche Stelleninhaberin den Dienst im ML tatsächlich ausgeübt, ehe sie in das Amt der Landesbeauftragten für den Tierschutz wechselte (bitte die Arbeitstage genau benennen)?

12. Wurde aus Anlass der Abordnung oder Versetzung ins ML eine Anlassbeurteilung der zwischenzeitlichen Stelleninhaberin vorgenommen? Falls ja, wer hat diese wann angefordert, wer hat sie durchgeführt, und zu welchem Ergebnis führte sie? Falls nein, warum nicht?
13. Wurde mit der zwischenzeitlichen Stelleninhaberin eine Probezeit auf der Stelle der stellvertretenden Referatsleitung vereinbart? Falls ja, wie lang war diese, und wann begann sie? Falls nein, warum nicht?
14. Wie ist das übliche Verfahren im Fall der erstmaligen Übertragung einer Leitungsposition auf der Ebene einer stellvertretenden Referatsleitung? In wie viel Prozent der Fälle wird auf eine Probezeit verzichtet und mit welchem Grund?
15. Wann und durch wen erfolgte die Einweisung der zwischenzeitlichen Stelleninhaberin in die Aufgaben einer stellvertretenden Referatsleitung?
16. Welche Führungspositionen hat die zwischenzeitliche Stelleninhaberin vor dem Wechsel ins ML bekleidet, und wie verantwortungsvoll waren diese Positionen (Zahl der Mitarbeiter/innen, Umfang der Budgetverantwortung usw.)?